

**PROTOCOLLO D'INTESA**  
**PER L'AVVIO DI LAVORATORI/TRICI SOCIALMENTE UTILI**  
**PRESSO**  
**IL TRIBUNALE DI LECCO**  
**LA PROCURA DELLA REPUBBLICA DI LECCO**

Il Tribunale di Lecco, con sede in Lecco, in via Promessi Sposi, 27 nella persona del Presidente Ersilio Secchi

La Procura della Repubblica di Lecco, con sede in via Promessi Sposi, 27 nella persona del Procuratore della Repubblica Antonio Angelo Chiappani

Confindustria Lecco e Sondrio, con sede in Lecco via Caprera, 4 nella persona del Direttore Generale Giulio Sirtori;

premessso

che la Legge 7 agosto 1990 n. 241 all'art. 15 prevede che le Amministrazioni Pubbliche e gli enti pubblici non economici possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, di attività di interesse comune

che il Decreto Legislativo n. 150 del 14.09.2015 e s.m.i. "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della Legge del 10.12.2014 n. 83" il quale ha modificato la disciplina di lavoratori socialmente utili, abrogando il D.Lgs n. 468/1997

preso atto

che la Legge n. 189 del 29.11.2015 "Modificazioni apportate in sede di conversione del D.L. 01.10.2015 n. 154 recante disposizioni urgenti in materia economico- sociale" ha ridefinito le modalità di attuazione dell'art. 26, comma 12 del D.Lgs. N. 150/2015: "*Gli art. 7 e 8 del D.Lgs n. 468 del 01.12.1997 si applicano ai soli progetti di attività e lavori socialmente utili che hanno avuto inizio prima della data di adozione della convenzione quadro di cui al comma 2;*"

visto

il comunicato della Regione Lombardia, il quale, nel precisare la portata del nuovo testo normativo, assicura la continuità dei progetti L.S.U. anche con riferimento a quelli che verranno approvati fino alla data di adozione della convenzione quadro che verrà predisposta dall'ANPAL, in base all'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2015;

considerato

che il Tribunale di Lecco e la Procura della Repubblica di Lecco presentano alcune criticità funzionali a livello amministrativo sotto il profilo delle risorse umane e pertanto hanno chiesto a Confindustria Lecco e Sondrio di intervenire a sostegno dei predetti uffici giudiziari al fine di potenziare alcune attività amministrative per migliorare soprattutto il servizio agli utenti

che Confindustria Lecco e Sondrio, si dichiara disponibile offrendo un contributo economico pari alla copertura INAIL nonché alla idonea copertura assicurativa RC dei lavoratori che verranno impegnati in lavori socialmente utili.

dato atto

che il Tribunale di Lecco, la Procura della Repubblica di Lecco intendono avvalersi delle opportunità fornite dalla normativa citata;  
che dei lavoratori nelle attività previste non determina instaurazione di un rapporto di lavoro;

**IL TRIBUNALE DI LECCO**  
**LA PROCURA DELLA REPUBBLICA DI LECCO**

**CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO**

**stipulano il seguente Protocollo di intesa**

**Art. 1 - Oggetto**

Le premesse che precedono formano parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa.

Il Tribunale di Lecco e la Procura di Lecco, con il supporto di Confindustria Lecco e Sondrio, intendono realizzare forme di collaborazione, finalizzate all'utilizzo di 25 lavoratori/trici socialmente utili (di seguito denominati LSU), 16 presso il Tribunale di Lecco e 9 presso la Procura di Lecco a supporto del personale in servizio.

Il Tribunale di Lecco e la Procura di Lecco sovrintenderanno al progetto per ogni aspetto e implicazione, sulla base di quanto descritto nel presente protocollo.

L'utilizzo di tali lavoratori non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro, né il pagamento di una retribuzione.

I lavoratori saranno impegnati per massimo 20 ore settimanali e per un periodo massimo di sei mesi rinnovabile per altri sei mesi.

**Art. 2 - Modalità di avvio dei LSU**

Il Tribunale di Lecco e la Procura di Lecco rappresenteranno al Centro per l'Impiego di Lecco, il fabbisogno relativo all'avvio degli LSU, indicando il numero dei lavoratori da avviare, la durata dell'utilizzo, la descrizione dell'attività da svolgere ed eventuali titoli di studio richiesti, oltre alla qualifica.

Una volta individuati dal Centro per l'Impiego, i lavoratori/trici iscritti nelle liste NASPI, secondo i criteri previsti dalla normativa vigente, Tribunale di Lecco e dalla Procura di Lecco svolgeranno una selezione di idoneità/non idoneità.

**Art. 3 - Mansioni di inserimento**

Le mansioni ed attività che i lavoratori saranno chiamati a svolgere riguardano, nell'ambito degli uffici amministrativi o delle segreterie, la movimentazione, fotocopiatura, scansione informatica e fascicolazione di documenti, l'uso di sistemi informatici di scritturazione, la classificazione di atti e documenti, la ricerca di dati, la collaborazione con le strutture dell'amministrazione, la rilevazione ed elaborazione di dati contabili, la collaborazione alla conduzione operativa dei sistemi informatici secondo le direttive impartite dai responsabili dei servizi su disposizione del dirigente amministrativo.

#### **Art. 4 - Impegni del Tribunale e della Procura di Lecco**

**Il Tribunale di Lecco e la Procura di Lecco**, effettuate nei termini di legge le comunicazioni obbligatorie dei LSU ritenuti idonei sul sistema telematico COB SINTESI della Provincia, si impegnano a darne comunicazione alla Provincia.

**Inoltre detti Uffici** si impegnano a garantire ai LSU un trattamento giuridico nel rispetto della disciplina vigente nonché ad osservare gli obblighi previsti in materia di sicurezza del lavoro.

#### **Art. 5 - Impegni di Confindustria Lecco e Sondrio**

**Confindustria Lecco e Sondrio**, pur non procedendo ad alcun intervento di gestione diretta del progetto, si impegna a sostenere il costo (nei limiti massimi di € 6.000.=) per la copertura INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché per la copertura degli infortuni in itinere, ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs n. 38/2000, nonché idonea copertura assicurativa RC, fermo restando che ogni adempimento, onere, responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro è in capo all'ufficio giudiziario che utilizza i lavorator, per tutto il periodo di permanenza presso tale ufficio.

#### **Art. 6 - Durata**

Il presente protocollo ha durata di un anno, con decorrenza dalla data di sottoscrizione delle parti e può essere rinnovato, previo accordo delle parti, da confermare con atto scritto. Le parti interessate comunicheranno l'intenzione di concordare il rinnovo del Protocollo con preavviso di almeno tre mesi rispetto alla naturale scadenza.

#### **Art. 7 - Oneri finanziari**

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente protocollo non comporta oneri finanziari ulteriori se non quelli ivi previsti.

#### **Art. 8 - Spese di bollo e di registrazione**

Il presente atto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 16 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 s.m.i. ed inoltre non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 2 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Lecco, 27.3.2017

TRIBUNALE DI LECCO  
Il Presidente  
Ersilio Secchi

PROCURA DELLA REPUBBLICA DI LECCO  
Il Presidente  
Antonio Angelo Chiappani

CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO  
Il Direttore Generale  
Giulio Sirtori

